

คณะวิทยาการจัดการ
เลขที่ 1101 / 2562
วันที่ 1 / พ.ย. / 2562
เวลา 10.20

งานบริหารทั่วไป

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

งานบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เลขรับ 2100

วันที่ 28 / 11 / 62

เวลา 9.30 น.

- | | |
|-------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> สนอ. | <input type="checkbox"/> คคส. |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> คมศ. |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> วจก. |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> กวท. |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> สวท. |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> สวพ.ชด |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> ศูนย์วิทยาศาสตร์ฯ |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> ศูนย์วัฒนธรรม |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> ศูนย์วิจัยความหลากหลาย |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> ศูนย์ภาษา |
| <input type="checkbox"/> สอ. | <input type="checkbox"/> ศูนย์วิจัย |

ที่ อว ๘๔๒๒/๑๐๕๔๕

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัด
แบบ ๑๐X

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มีพันธกิจในการพัฒนาและฝึกอบรม
ให้แก่บุคคล และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการบริการวิชาการแก่สังคม
รวมทั้งการดำเนินงานหลักสูตรต่างๆ จึงดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัด
วัดดูประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือ
ใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับ
บุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้ ซึ่งกำหนดวันอบรม จำนวน ๒ รุ่น คือ

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

โดยจะรับสมัครผู้เข้ารับการอบรม จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน ทั้งนี้ มีค่าลงทะเบียน คนละ
๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) ณ ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
ในหลักสูตรดังกล่าว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุง พรหมมูล)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๔๓-๕

โทรสาร. ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑

โทรศัพท์มือถือ. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ , ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

เรียน คณบดี
เรียน อธิการบดี จากสถาบันราชภัฏวชิร
ไปสอนครุฑ
ชื่อโรงเรียนเพื่อไปสมัครจาก

สุวิทย์ คุ้ม
(อาจารย์วุฒิชัย คงยัง)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ
1/พ.ย./๖๕

รล

รล N

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs

เครื่องมือใหม่ในการวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

ความสำคัญ

ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนเครื่องมือทางกลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจพร้อมการวัดด้วย KPIs มาใช้ “วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ (OKRs – Objectives & Key Results) “ ของบริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลก ในการตั้งเป้าหมายของหน่วยธุรกิจ/องค์กร/ฝ่ายงาน ทีมงานและบุคคล จนมีการกล่าวขานกันอย่างมากมายของ Intel โดย CEO –Andy Grove ที่ปรับ MBO มาใช้กำหนดเป้าหมาย ทีมธุรกิจ และหน่วยงานด้านนวัตกรรมด้วย OKRs (Objectives & Key Results) หลังจากนั้น John Doerr ได้มานำเสนอให้ Google ได้ปรับใช้จนได้รับการยอมรับและมีการนำไปใช้ในหลากหลายธุรกิจ และองค์กรชั้นนำยุคดิจิทัลอย่างรวดเร็ว

ดร.คณัย เทียนพุด ที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญระดับแนวหน้าด้านการจัดการกลยุทธ์แนวใหม่(New Strategic Management) กลยุทธ์การตลาด และการกำหนดเป้าหมาย และดัชนีวัดผลสำเร็จ (Goal Setting & KPIs) รวมถึงการจัดการผลงานแนวใหม่ (New PM)

เป็นที่ปรึกษาธุรกิจและวิทยากรนำสัมมนาให้ธุรกิจชั้นนำทั้งองค์กรภาคเอกชน กลุ่มน้ำมันและพลังงาน กลุ่มยานยนต์ กลุ่มธนาคาร การเงินและประกันภัย กลุ่มธุรกิจการเดินทาง กลุ่มค้าปลีก และกลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค ฯลฯ รัฐวิสาหกิจระดับแนวหน้าของประเทศ และภาครัฐ(เคยเป็นที่ปรึกษาพัฒนาความสามารถให้สำนักงาน ก.พ.) และอีกหลายแห่งมาอย่างยาวนาน ให้เกียรติรับเชิญมาบรรยายและถ่ายทอดประสบการณ์จากธุรกิจสู่ธุรกิจหลักสูตรนี้

วัตถุประสงค์

๑. ได้เรียนรู้และเข้าใจ OKRs ที่เป็นเครื่องมือใหม่ทั้งทางกลยุทธ์และการจัดการผลงาน
๒. สามารถนำไปใช้ในงานที่รับผิดชอบ หรือถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรที่จะต้องจัดทำ OKRs ได้

วิธีการเรียนรู้

Real Case Study
Locus of Application and Workshop
Lessons Learned

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. รู้ว่าจะใช้ OKRs ในทางกลยุทธ์ และจัดการผลงาน (PM) อย่างไร
๒. เข้าใจและกำหนด OKRs ได้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ/องค์กรและผู้บริหาร
๓. สามารถใช้ในการขับเคลื่อนวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ให้โต ๑๐X

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งบุคคลทั่วไปที่สนใจ จำนวนรุ่นละ ๔๐ คน

ระยะเวลาอบรม

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

สถานที่

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธ์ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

งบประมาณค่าใช้จ่าย

ค่าลงทะเบียน คนละ ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

การชำระเงิน

โอนเงินเข้า

ธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐
ชื่อบัญชี “โครงการอบรมศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์”

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต







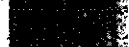





โทร. ๐๖๔-๖๓๕-๔๕๑๕ และ ๐๙๔-๕๙๒-๖๙๓๖

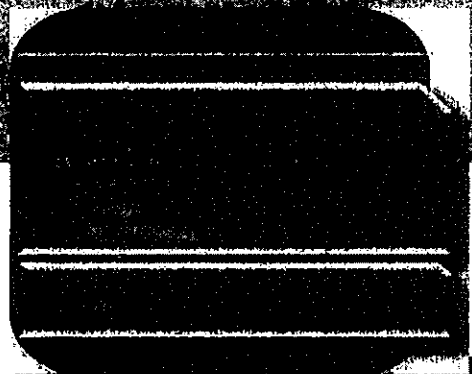
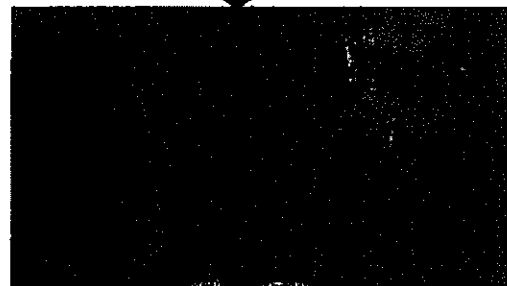
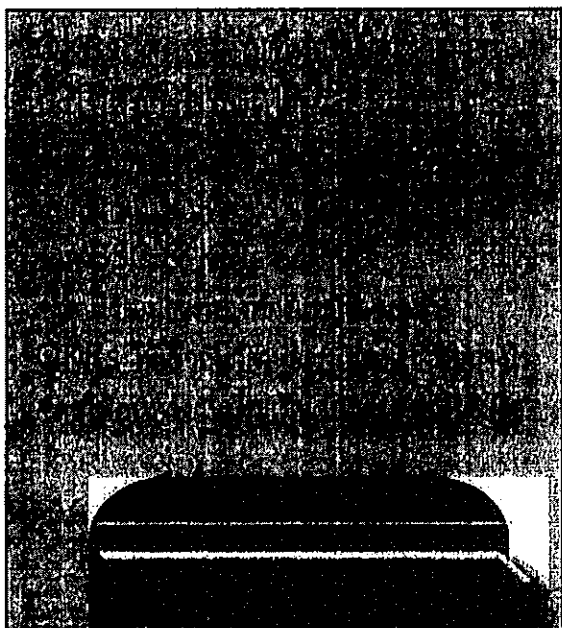
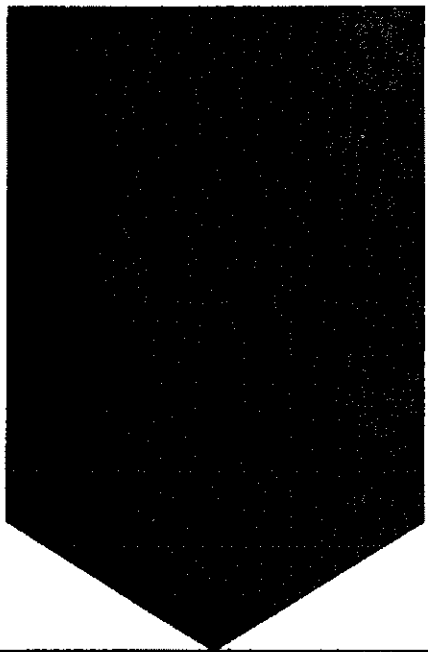
กำหนดการ

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X
ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธ์ิน ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. OKRs : คืออะไร เกิด พัฒนาและเป็นที่นิยมได้อย่างไร
- OKRs (Objectives & Key Results) ทำไมจึงถูกนำมาใช้ที่ Intel และ Google
- ความหมายที่แท้จริงของ OKRs เมื่อนำมาใช้ในธุรกิจ
แบบฝึกหัด : เราจะไปดวงจันทร์ (Moonshot Thinking)
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น. ภาพรวมของ OKRs ในเชิงกลยุทธ์และการจัดการผลงาน(PM)
OKRs มาแทน KPIs (Key Performance Indicators) ใช่หรือไม่ หรือ สามารถใช้
ร่วมกันได้
การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey)
ขั้นตอนที่ ๑ An OKRs Development Plan
ขั้นตอนที่ ๒ The Creating Blocks of OKRs (VMS-Vision Mission & Strategy)
ขั้นตอนที่ ๓ A Developing Effective OKRs
ขั้นตอนที่ ๔ The Process to Set OKRs
ขั้นตอนที่ ๕ OKRs และการทบทวนผลงาน (Performance Feedback & Review)
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. Workshop : การเขียนวัตถุประสงค์ที่มีพลัง และผลลัพธ์สำคัญ (พร้อมการนำเสนอ)
สรุปลักษณะที่ดีของ Objectives & Key Results
- ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. การนำ OKRs เข้ามาใช้ในองค์กร (Your OKRs Journey) (ต่อ)
- ตัวอย่าง OKRs ของระดับธุรกิจ/องค์กร ฝ่ายงาน และระดับบุคคล
- การเชื่อมโยงและจัดวาง OKRs ทั้งองค์กร
- OKRs Scoring (การให้คะแนน OKRs)
- Performance Review and Linking to Incentive Compensation
(New PM เช่น Adobe Check-in Microsoft Feedback Review ฯลฯ)
- Managing ๑๐X with OKRs
บทบาทของผู้บริหารระดับสูงกับฝ่าย HR ในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือ

ดร.คณีย์ เทียนพอด
ตำแหน่งปัจจุบัน - ศึกษาศาสตราจารย์และวิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
 กรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารสมาคมวิทยาลัยนวัตวิทย์ผู้บริหารระดับกลาง
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยนวัตกรรม นวัตกรรมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

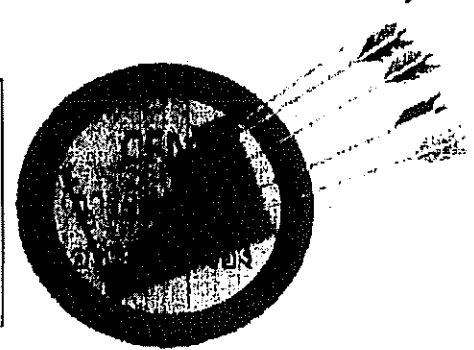
-  **Director of Management, Major Business Management, East Coast University, Accredited Center for "Accredited Business Administration" at DEQ, The University of Queensland, Australia (2004), Master of Education (International Business & Management), Chulalongkorn University**
-  **Faculty of Education (Education), Swinburner University (Russuman Campus)**
-  **Certificate of Participation on Educational Seminar Organized by Allis Professional Board of Education, Japan, 2004, 2007**
-  **Certificate of Participation on the 1st ITCF ASEAN's Day 2017 of Bangkok Organized Program on "Leadership Training for Transformation Education" held on April 5-6, 2017 at Siam Liberty Pattaya of Thailand**
-  **Visitation Program on "Business Trip to USA" (2000)**
-  **Visitation Program on "The Educational Systems in Taiwan" (2000)**
-  **Visitation Study on "Business and Culture of China" in Beijing (2000)**
-  **Visitation Program on "Online Learning Asia 2007" at Spore**
-  **Visitation Program on "The New Economy" at Spore (2008)**
-  **Delegated on "The 5th World Congress of ITCF" at Paris, France (2000)**
-  **Visitation Program on "A New Business & Education" at Spore (2005)**
-  **Certificate of Program on "The World Congress of ITCF '98" held at HK**



SPRINT Transform
A Network of teams

Transform your team's workflow with SPRINT. It's a new way to work that lets you plan, track, and release software in 2-week Sprints. You can work together in a shared space, or you can work on your own. SPRINT is the only tool that lets you work the way you want to work.

OKRs Scoring
New PM
(360 Feedback
Adobe Check-in)
Compensation &
Reward



University OKRs

MISSION
To provide a world-class education to all students, and to be a leader in research and innovation.

OKR

Q1 Results
Q2 Results
Q3 Results

Workshop on OKRs (p. 2) 10/10/19
Thank you for your support!

สถานะเอกสาร: ดำเนินการเรียบร้อย

<p>งานบริหารทั่วไป เลขที่รับ ๑๕/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๖:๒๐ น.</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เลขที่รับ ๖๐๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๖:๒๘ น.</p>	<p>สำนักงานเลขานุการ สำนักงานอธิการบดี เลขที่รับ ๘๕๖/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙:๑๙ น.</p>
<p>คณะวิทยาการจัดการ เลขที่รับ ๓๒๗/๒๕๖๒ วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙:๓๖ น.</p>	<p>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เลขที่รับ ๕๕๒/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๖:๑๖ น.</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เลขที่รับ ๕๖๐๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓:๓๔ น.</p>

ส่วนราชการ / หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เลขที่หนังสือ	อว 8422/10545
วันที่	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง	ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัดประสงค์ และกลยุทธ์แบบ 10X
สรุปย่อ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต แจ้งเรื่องขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัดประสงค์และกลยุทธ์แบบ 10X
ชั้นความลับ	
ความสำคัญ	
หมวดเอกสาร	
ทะเบียนรับ	
วัดประสงค์	
ประเภทการส่ง	
ผู้บันทึก	น.ส.นริศรา ผลาสิ่งห์
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลับ	

A  

ดำเนินการ

ดำเนินการ

-- เลือกการดำเนินการ --

ดำเนินการให้ความเห็น**ผู้ดำเนินการ**

น.ส.คอรียะยะ เจ๊ะแม็ง

ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ธุรการ

☞ ส่งต่อเอกสาร

เอกสารแนบ**เอกสารที่แนบมาด้วย**

- 5600 เรื่องขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัดผลประสงค์และกลยุทธ์แบบ 10X.pdf (<https://edoc.yru.ac.th/public/document/openfile/14306/0>)

ความเห็น/ลงนาม

ส่งต่อเอกสาร - เรียน อธิการบดี

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัดผลประสงค์และกลยุทธ์แบบ 10X จำนวน 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 3 ในวันที่ 11 ธันวาคม 2562 และรุ่นที่ 4 วันที่ 21 มกราคม 2562 ดังเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

น.ส.มารศรี ดาหะยี
(หัวหน้างานบริหารทั่วไป)
๓๐ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙:๒๒ น.

ส่งต่อเอกสาร - เรียน อธิการบดี

ด้วยมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ขอเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัด
วัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ 10X จำนวน 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 3 ในวันที่ 11 ธันวาคม 2562 และรุ่นที่ 4 วันที่ 21 มกราคม 2562
เห็นสมควรสำเนา มอบ 7 ส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือก เข้าอบรมตามความเหมาะสม
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



นางฐานิดา เตือนจารย์
(ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการสำนักงานอธิการบดี)
๓๐ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐:๒๘ น.

ส่งต่อเอกสาร - มอบ 7 ส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือก เข้าอบรมตามความเหมาะสม

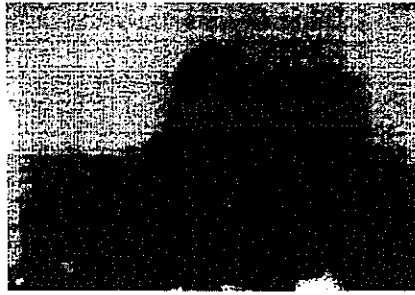


ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. สมบัติ โยธาทิพย์
(อธิการบดี)
๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕:๕๗ น.

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อด้านการทุจริตทุกคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

Copyright © 2017 Yala Rajabhat University (<http://www.yru.ac.th>). All rights reserved.

'สุวิทย์' ปลดล็อกมหาวิทยาลัยไม่ติดกับคักรูปแบบเดิม



รมว.อว. ย้ำ 3-6 เดือนปลดล็อกมหาวิทยาลัยไม่ใหติดกับคักรูปแบบเดิม ด้วยการสร้างทางเดินให้แก่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง เติมคุณภาพและมาตรฐาน พร้อมย้ำความเหลื่อมล้ำไม่ใช่วาทกรรม แต่เป็นของจริง

วันนี้ (25 ส.ค.2562) ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.) นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้มอบนโยบาย "การบริหารงานอุดมศึกษา ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงอว.ให้แก่ ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ว่า ขณะนี้มีเวลาไม่มากในการทำงานเพื่อประเทศ ซึ่งได้ขอทำงานแข่งกับเวลาจะไม่มีการพูดถึงวิสัยทัศน์แต่เน้นการลงมือปฏิบัติจริงในการขับเคลื่อนงานอุดมศึกษาให้มีคุณภาพ โดยขอหลังจากทุกคนได้ช่วยกันสร้างให้กระทรวงอว.เป็นกระทรวงแห่งปัญญาและเป็นกระทรวงแห่งอนาคตของประเทศให้ได้ภายใต้การดำเนินงาน 3 ส่วน คือ 1.การสร้างคน 2.สร้างองค์ความรู้ และ 3.สร้างนวัตกรรม ทั้งนี้มหาวิทยาลัยต้องไม่ทำหน้าที่รับผิดชอบการศึกษาของเด็กตั้งแต่อายุ 18-22 เท่านั้นแต่ต้องดูแลการศึกษาทุกช่วงอายุโดยเฉพาะการดูแลการศึกษาในสังคมผู้สูงอายุ รวมถึงมหาวิทยาลัยเองจะต้องออกจากระบบที่อึดอัดต้องมีมีการเปลี่ยนแปลงออกจากยุคเดิมๆ ไม่ใช่ตั้งรับอย่างเดียว โดยมหาวิทยาลัยต้องมองถึงอนาคตเป็นมหาวิทยาลัยที่จะเปิดรับสิ่งต่างๆมากขึ้น ซึ่ง 3-6 เดือนต่อจากนี้จะปลดล็อกมหาวิทยาลัยไม่ใหติดกับคักรูปแบบเดิมด้วยการสร้างทางเดินให้แก่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไปพร้อมกับการเติมคุณภาพและมาตรฐาน เช่น การจะเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเทคโนโลยี หรือการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น เป็นต้น อีกทั้งไม่ยอมเห็นมหาวิทยาลัยแข่งขันแย่งกันที่เป็นมหาวิทยาลัยอันดับหนึ่ง แต่คนต้องการเห็นมหาวิทยาลัยยกระดับคุณภาพตัวเองจากลำดับรั้งท้ายขึ้นสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ท็อปไฟว์หรือท็อปเท็นให้ได้ นอกจากนี้การผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่จะต้องตอบโจทย์พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (อีอีซี) ด้วย

ทั้งนี้ สำหรับแผนนโยบายด้านอุดมศึกษาที่จะขับเคลื่อนยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาตามศักยภาพและตามความสามารถและศักยภาพของแต่ละสถาบันในระยะเวลา 3-6 เดือนนั้น ประกอบด้วย การสร้างเครื่องมือประเมินศักยภาพและความสามารถของสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์ จัดทวิธิการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการทำงาน หรือ OKRs ของกระทรวงและกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ต่อจากนั้น 6 เดือน จะประเมินศักยภาพและความสามารถของสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์ เช่น การโชว์ตัวอย่างผลงานของมหาวิทยาลัยตามกลุ่มเป้าหมาย และ 20 มหาวิทยาลัยต้องจัดทำแผนเป้าหมายยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัย จากนั้น 10 มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินจัดอันดับ

"ความเหลื่อมล้ำไม่ใช่วาทกรรม แต่เป็นของจริง การลดความเหลื่อมล้ำต้องอาศัยพลังที่แท้จริงจากชุมชน ต้องการชุมชนนวัตกรรมที่ชุมชนเป็นผู้คิดค้น สร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้น เพราะประเทศที่พัฒนาแล้วต้องมาจากชุมชนที่พัฒนาแล้ว และไม่ใช่เพียงโชว์ว่าชุมชนทำอะไร แต่ต้องเอาพลังความรู้จากชุมชน ดังนั้น อยากฝากมหาวิทยาลัยให้ร่วมกันตั้งวง เพื่อแก้ปัญหาใน 2 เรื่องสำคัญ คือ 1.ลดความเหลื่อมล้ำ ทำอย่างไรให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้น และควรสร้างแพลตฟอร์มกลางในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการยกระดับ และ 2.การจัดความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ ต้องการให้แก้ไขความยากจนโดยใช้บิกดาต้า ข้อมูลที่มีอยู่ ไม่ใช่เพียงการเพิ่มสวัสดิการ แต่มหาวิทยาลัยต้องทำให้เกิดการซ่อมปัญหา กระทรวงอว.จะทำงานร่วมกับคณะทำงานของนายกฯ อยากให้มหาวิทยาลัยช่วยว่าจะทำอย่างไรได้บ้าง และโจทย์จากข้อมูลจะเอาไปทำอะไรได้บ้าง" นายสุวิทย์ กล่าว

ใบสมัคร

หลักสูตรฝึกปฏิบัติ OKRs เครื่องมือใหม่การวัดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์แบบ ๑๐X

ห้อง ๒๐๑ อาคาร ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธ์

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ชื่อ.....นามสกุล.....

บริษัท/หน่วยงาน.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
ดังนี้

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

(กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๔. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

๕. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

อาหาร ทั่วไป มังสวิรัติ เจ อิสลาม

(ลงชื่อ).....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วิธีการชำระเงิน

โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่บัญชี ๐๕๙-๐-๒๒๕๓๔-๐ ชื่อบัญชี “โครงการอบรม
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์” เมื่อวันที่

จำนวนเงิน.....บาท

**** กรุณาส่งใบสมัคร พร้อมหลักฐานการโอนเงินมาที่ ๐ ๒๖๖๘ ๙๔๑๑ หรือ ทาง E-mail :**

hcdteamwork@gmail.com พร้อมระบุชื่อผู้เข้าอบรม เบอร์โทรศัพท์ จำนวนเงิน

สอบถามรายละเอียดที่ ๐ ๒๒๔๑ ๖๕๕๔-๕๕ หรือ ๐๖๔-๖๓๕-๕๕๑๕,๐๙๔-๕๕๒-๖๙๓๖

****** รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์สำหรับผู้ลงทะเบียนตามลำดับก่อนหลัง/ รับใบเสร็จรับเงินได้ในวันอบรม

หมายเหตุ : ๑. การชำระเงินผ่านทางธนาคาร ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคาร
เรียกเก็บเอง